

**План мероприятий по улучшению качества образования  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 2»  
города Сосновый Бор Ленинградской области на 2016 – 2018 гг.**

№ п/п	Показатели независимой оценки качества	Мероприятия, направленные на повышение качества работы Учреждения	Результат	Сроки исполнения	Ответственный	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
<b>1. Открытость и доступность информации об Учреждении</b>						
1.1.	Полнота и актуальность информации, размещенной на официальном сайте Учреждения в сети Интернет	Периодичность обновления и актуализация информации на официальном сайте Учреждения, в соответствии с законодательством РФ	Обеспечение информационной открытости для родителей (законных представителей).	1 раз в 10 дней	Ответственный за сайт	Организация систематического мониторинга содержания сайта Учреждения
1.2.	Доступность и достаточность информации об Учреждении	Добавление новых разделов на сайте, отражающих деятельность Учреждения. Обновление Версии для Слабовидящих.	Обеспечение информационной открытости деятельности Учреждения; - Обновление информации на сайте и на информационных стендах в Учреждении для родителей (законных представителей).	1 раз в 10 дней  по мере необходимости	Ответственный за сайт	Наличие актуальной и достоверной информации на сайте Учреждения. Установлена версия для лиц, с ограниченными возможностями здоровья (версия для слабовидящих, в соответствии с ГОСТом).
<b>2. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность</b>						
2.1.	Наличие комфортных условий получения услуг	Мероприятия, направленные на повышение уровня комфортности и безопасности пребывания в Учреждении	Наличие современного учебно-дидактического оборудования в соответствии с ФГОС ДО. Наличие современного мебели, игрового оборудования, спортивного инвентаря, плавательного бассейна, уличного бассейна, спортивной площадки на улице, оранжереи, картинной галереи, эстетическое оформление помещений Учреждения. Ремонтные работы в учреждении, соответствие помещений, территорий	В течение года	Заведующий, старший воспитатель, зам. зав. по ХР	Количество современного учебно-дидактического оборудования, в соответствии с ФГОС ДО. Количество современного игрового оборудования, спортивного, мебели и т.д. Доля лиц, считающих условия оказания услуг комфортными от числа опрошенных о работе учреждения.

			Учреждения требованиям СанПиН. Улучшение и пополнения материально-технической базы, за счет средств, выделяемых на развитие Учреждения			
2.2.	Наличие доступных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Создана инфраструктура для детей с ограниченными возможностями здоровья (нарушение речи): для коррекционных занятий с дошкольниками оснащен кабинет учителя-логопеда, педагога-психолога.	В течение года	Заведующий, старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре	Обеспечение доступности услуг. С детьми работают узкие специалисты, ведется оздоровительная работа.
<b>3. Доброжелательность, вежливость, компетентность работников</b>						
3.1.	Работа с педагогическими кадрами: обеспечение условий для психологической безопасности и комфортности в Учреждении	Мероприятия, направленные на поддержание высокого уровня компетентности педагогического персонала Учреждения	Курсы повышения квалификации, дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности; консультации; педагогические советы, семинары, круглые столы и др.	В течение года	Старший воспитатель, педагог-психолог	Повышение профессионального уровня педагогических работников  Аттестация педагогов и прохождение курсовой подготовки, получение специального образования (высшего), анкетирование родителей (законных представителей).
3.2.	Взаимодействие со всеми работниками Учреждения	Мероприятия, направленные на поддержание высокого уровня компетентности всех работников Учреждения	В Учреждении обеспечено выполнение мероприятий по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установлении взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками. Инструктажи, тренинги, консультации.	В течение года	Заведующий, старший воспитатель, педагог-психолог	Отсутствие жалоб и замечаний. Доля лиц, считающих персонал, оказывающий услуги, компетентным от числа опрошенных лиц.
<b>4. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности Учреждения</b>						
4.1.	Удовлетворенность качеством образовательной деятельности, потребителями образовательных услуг	Мероприятия, направленные на повышение качества	Реализация дополнительных авторских программ по физическому, художественно-	В течение года	Старший воспитатель,	Удовлетворенность родителями (законными

		предоставляемых Учреждением услуг	эстетическому, познавательному, речевому и социально-коммуникативному развитию воспитанников Учреждения.		педагог-психолог	представителями) качеством предоставляемой услуги. Отчет о выполнении муниципального задания.
<b>5. Кадровый потенциал</b>						
5.1.	Поддержка и развитие кадрового потенциала	Мероприятия, направленные на обеспечение профессионального роста педагогов и формирование творчески работающего коллектива педагогов-единомышленников	Внедрение инноваций и нововведений: открытие личных сайтов педагогов, участие в профессиональных конкурсах на различном уровне, разработка методических пособий и авторских программ. Пополнение нормативной базы Учреждения, регламентирующей сопровождение педагога	В течение года	Старший воспитатель, педагог-психолог	Использование современных образовательных программ и методик в работе с воспитанниками, обобщение и презентация опыта работы на семинарах и конференциях различного уровня, удовлетворенность образовательных потребностей воспитанников, родителей (законных представителей), общества.
<b>6. Содержание и результаты образовательной деятельности</b>						
6.1.	Качество оказываемой муниципальной услуги	Мероприятия, направленные на повышение уровня готовности воспитанников к обучению в школе	- Анализ освоения воспитанниками основной образовательной программы дошкольного образования. - Подготовка детей к участию в конкурсах различного уровня (городского, областного, всероссийского и международного). - Использование различных форм работы с семьями воспитанников, в том числе реализации образовательных проектов.	В течение года	Воспитатели, педагог-психолог, старший воспитатель	Удовлетворенность родителями (законными представителями) качеством предоставляемой услуги. Отчет о выполнении муниципального задания.