



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребёнка № 2» города  
Сосновый Бор  
(МБДОУ «Центр развития ребёнка № 2»)

## ПРИКАЗ

10.08.2020 года

№ 78 – о/д

### **О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Центр развития ребенка № 2»**

Во исполнение Протеста от 03.06.2020г. № 07-62-/77-2020 (вх. от 03.08.2020г. № 122) на приказ заведующего от 12.01.2016г. № 11-о/д и в целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Центр развития ребенка №2» в соответствие с нормами действующего трудового законодательства

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников.
2. Изложить п. 2.1.10 Правил внутреннего трудового распорядка работников (далее по тексту – Правила) в следующей редакции: «- При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.  
При приеме на работу испытательный срок не устанавливается для:
  - беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
  - лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
  - лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
  - лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
  - лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
  - иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.
3. Изложить п. 2.2. Правил в следующей редакции: «- В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в частности:
  - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1. ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
  - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
4. Изложить п. 2.3.7. Правил в следующей редакции: «- В соответствии со ст. 84.1. Трудового кодекса РФ днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

5. Изложить п. 8.2.4. Правил в следующей редакции: «- В силу ст. 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически невыплаченных в срок сумм.

6. Ознакомить всех сотрудников Учреждения с данными изменениями в Правилах внутреннего трудового распорядка работников под роспись.

7. Разместить копию настоящего приказа на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Н.А. Семёнова

В дело № 01-29  
10 августа 20 20 г.